

# 臨床における教育制度

## 看護教育

- プリセプター制度
- クリニカルラダー制度

**充実！！**

レベルⅤ  
(管理)

病院および看護部の理念に基づき、担当する部署での管理・運用を行う

レベルⅣ (達人)

リーダーシップを発揮し、指導的役割ができる

レベルⅢ (中堅)

個別性のある看護を実践し、チームメンバーの役割を発揮しロールモデルとなる

レベルⅡ (一人前)

自立して看護の実践ができる

レベルⅠ (新人)

助言や指導などを得ながら基本的なことができる

- ♥ 特定看護師
- ♥ 看護管理者
- ♥ 認定看護師
- ♥ 認定看護管理者

# 年間教育研修

5・6月



- ・安全管理・感染管理
- ・精神科急性期の看護
- ・精神科看護に必要なコミュニケーション
- ・看護記録
- ・精神科における看護過程

9・10月



- ・グループワーク
- ・ラダー中間評価
- ・振り返り
- ・業務量調査
- ・夜勤勤務について

1・2月



1年の振り返り発表  
来年度目標  
ラダー最終評価

4月



- ・新入職員オリエンテーション
- ・看護部ラダー教育システムについて
- ・個人情報保護法
- ・精神保健福祉法について
- ・接遇
- ・看護基礎技術

7・8月



- ・精神科薬物の必要性と看護①
- ・精神科看護に必要なコミュニケーション
- ・精神科看護職の倫理綱領
- ・BLS

12月



- ・精神科薬物の必要性と看護②
- ・輸液ポンプの取り扱い
- ・精神科におけるリハビリテーションとリカバリーの基礎知識